

COMMUNIQUE DE PRESSE

BILAN 2016

Le début de l'année a été l'occasion pour la directrice du CH de Châlons-en-Champagne de faire un bilan complet de 2016. Une année principalement consacrée à la mise en œuvre du projet d'établissement 2015-2019, et au plan de retour à l'équilibre, réduisant le déficit structurel de 1,3 M€, tout en menant une politique sociale volontariste.

1. Mise en œuvre du projet d'établissement

L'année 2016 a vu l'aboutissement de nombreux projets dans divers domaines.

➤ Le Virage ambulatoire

L'établissement a été retenu en 2016 dans le cadre d'un appel à projet de l'ARS visant à soutenir le virage ambulatoire. Une nouvelle unité entièrement dédiée aux activités ambulatoires chirurgicales sera créée (début des travaux janvier 2017). Située au plus près du bloc opératoire et bénéficiant des locaux adaptés, elle offrira aux patients une prise en charge efficiente et personnalisée.

Les hôpitaux de jour de Soins de Suite et de Réadaptation (pathologies respiratoires, neurologiques et orthopédiques) ont pris leur essor en 2016 avec un nombre de patients pris en charge en constante augmentation.

Un projet d'hôpital de jour de médecine multidisciplinaire est à l'étude pour voir le jour en 2017

➤ Coopérations et filières de soins

Le Centre Hospitalier de Châlons-en-Champagne a signé la convention constitutive du GHT de Champagne en juin 2016 avec le CHU de Reims, et les médecins hospitaliers ont travaillé à l'élaboration du projet médical partagé de territoire favorisant ainsi le développement d'une véritable stratégie de filière publique.

Les coopérations ont également permis :

- La poursuite du projet de laboratoire territorial multi site entre le CHU de Reims et les Centres Hospitaliers d'Épernay et de Châlons-en-Champagne pour être opérationnel en septembre 2017.
- L'obtention en mai 2016 de l'autorisation pour l'acquisition d'un 2ème scanner qui sera géré dans le cadre du G.I.E Marne Sud.

➤ La structuration de la filière gériatrique

La filière gériatrique est un axe fort du projet d'établissement. En 2016, il s'est concrétisé par la création de l'équipe mobile de gériatrie et l'ouverture d'un court séjour gériatrique.

Par ailleurs, l'établissement a définitivement lancé son projet de reconstruction et de rénovation de son EHPAD avec la création d'unités de vie protégées pour les résidents atteints de la maladie d'Alzheimer ou pathologies apparentées.

➤ **Un système d'information plus performant**

L'hôpital a obtenu un financement de 850 000 € dans le cadre du programme « Hôpital numérique » permettant :

- Le déploiement du logiciel EASILY Dossier Patient Informatisé qui a commencé en 2016 et se poursuivra sur le premier semestre 2017.
- La mise à disposition de nouveaux moyens comme un nouveau réseau WIFI, de nouveaux chariots informatiques, des P.C. plus performants, des écrans plus grands.
- Le déploiement du RIS – PACS (système de gestion de l'unité d'Imagerie médicale et système de stockage et de partage d'images médicales). L'étape de « l'hôpital sans film » a été franchie !

➤ **Des conditions d'accueil des patients améliorées**

Des travaux de réhabilitation du service des Urgences vont permettre d'offrir un meilleur accueil et de réorganiser des filières de prises en charge. La fin des travaux est prévue pour l'été 2017.

Par ailleurs, l'établissement a engagé en 2016 un plan d'action sur 4 ans pour améliorer la circulation et le stationnement dans son enceinte visant à faciliter l'accès aux usagers.

2. Plan de retour à l'équilibre

L'année 2016 a été une année exceptionnelle sur le plan de l'activité avec pour corollaire plus d'un million d'euros de recettes supplémentaires. Les séjours ont progressé de 6,4 % en hospitalisation complète, et de plus de 2,86 % sur leur valorisation. Les consultations externes progressent de 4,64 %. De même, le nombre de passages aux urgences a augmenté de manière significative.

L'établissement a donc tenu ses objectifs financiers pour 2016. Conformément à ses engagements, il a diminué de 1,3 million d'euros son déficit structurel grâce à une stabilisation de ses dépenses de personnels et ses réorganisations capacitaires, couplé à un accroissement significatif de l'activité. Le déficit prévisionnel pour l'année 2016 s'oriente donc vers 2,2 millions d'euros.

L'établissement a également tenu à amorcer une politique sociale visant à pérenniser les emplois. En 2016, 106 agents ont vu leur situation sécurisée : 63 agents en C.D.D. ont signé un C.D.I. et 43 agents ont été placés en stage, première étape vers la titularisation.

Enfin doit être également souligné le travail remarquable des personnels et des représentants des usagers pour préparer l'établissement à la prochaine visite de certification qui aura lieu en mars 2017.

Contact :

Véronique FOUCHE-NOIZET – Directeur de la Communication

Tél : 03.26.69.61.71

Mobile : 07.85.94.33.18

Courriel : v.fouche@ch-chalonsenchampagne.fr